

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS					
E	INFORMACION LABORAL				
E.1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD				
E.1.1	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género	2014	2015	2016
		Género Masculino	110	99	93
		Género Femenino	123	110	115
		Discapacitado	8	9	7
		Total	241	218	215
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado	2014	2015	2016
		Primaria	1	2	0
		Secundaria	131	117	144
		Superior	104	93	66
		Postgrado	1	1	1
		Masterado	4	5	4
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros	2014	2015	2016
			50	40	62
E.1.4		Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia de 1 año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años	2014	2015	2016
		Menos de 1 año	62	35	30
		De 1 a 3 años	68	65	50
	Más de 3 a 5 años	41	39	41	
	Más de 5 años	70	79	94	
E.1.5	Salida de personal en cada uno de los tres(3) últimos años	2014	2015	2016	
		43	34	50	
E.1.6	Clasificación del personal por Rango de Sueldos	2014	2015	2016	
	Menos de US\$ 1,000 dólares	188	166	160	
	De US\$1,001 A US\$2,000 dolares	36	33	34	
	De US\$2,001 a US\$4,000 dólares	9	12	12	
	Más de US\$4,000 dólares	8	7	9	
E.2	CAPACITACIÓN				
E.2.1	Programas de Capacitación	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años)	Año	Valor de la Inversión	
			2014	58,122.61	
			2015	24,896.54	
			2016	10,000.00	
E.2.2	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año	5			
E.2.3	Número de asistentes a los programas de capacitación/ número de empleados	No. De Empleados	No. De Participantes	%	
		215	65	30.23%	